

## Über Kekst CNC

Kekst CNC ist 2018 aus dem Zusammenschluss der beiden weltweit führenden strategischen Kommunikationsberatungen Kekst (gegründet 1970) und CNC (gegründet 2002) hervorgegangen. Mit unserem über 250 Berater umfassenden Team an den zwölf Standorten New York, London, München, Berlin, Frankfurt, Brüssel, Stockholm, Tokio, Seoul, Hongkong, Dubai und Abu Dhabi sind wir dort, wo unsere Kunden uns brauchen. Wir beraten international tätige Unternehmen und Institutionen insbesondere bei M&A-Transaktionen und Börsengängen, in der Krisenkommunikation, bei Restrukturierungen, bei der kommunikativen Unterstützung von Rechtsstreitigkeiten, bei Investor Relations, beim Issues- und Reputationsmanagement, im Bereich Public Affairs sowie in Fragen der internen Kommunikation und des Change Managements. Kekst CNC stützt seine Beratungspraxis auf eine starke Digital-Kompetenz, die sich durch einzigartige Analyse-Tools und Research-Methoden auszeichnet. Kekst CNC gehört zur Publicis Groupe, der weltweit drittgrößten Unternehmensgruppe für Kommunikation.

Für unser Büro in **München** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### Talent Acquisition Expert in Voll- oder Teilzeit (m/w/d)

#### Ihre Aufgaben:

- Identifizierung des Personalbedarfs sowie Beratung unserer Führungskräfte in allen Fragen der Rekrutierung wie zum Beispiel geeignete Kanäle und Suchstrategien zum Aufbau einer nachhaltigen Talent Pipeline
- Operative Steuerung und zielgenaue Ausrichtung der Recruiting-, Sourcing- sowie Employer Branding-Aktivitäten für unsere jeweiligen Märkte
- Initiierung und Entwicklung von Employer Branding Kampagnen sowie neuer Strategien zur Personalgewinnung
- Sie gestalten den Ausbau sowie die Umsetzung und Weiterentwicklung unserer Aktivitäten an relevanten Hochschulen, z.B. durch die Pflege von Partnerschaften und die Organisation von Recruiting-Events, Workshops und Vorträgen
- Begleitung und Unterstützung unserer Bewerber in allen Bewerbungsphasen und Sicherstellung einer optimalen 360° Kandidatenbetreuung von der Platzierung der Stellenbeschreibungen, über die Interviewdurchführung hin zur Angebotsphase
- Management von externen Headhunting-Agenturen

#### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes, wirtschaftswissenschaftliches oder sozialwissenschaftliches Studium (oder vergleichbare Qualifikation)

- Mehrjährige Berufserfahrung im operativen Recruiting, Active Sourcing und Employer Branding, idealerweise in einem Professional Services Umfeld
- Ausgeprägte kommunikative Kompetenz mit starkem und proaktivem Kundenfokus
- Affinität zu aktuellen Medien-Trends und Entwicklungen der Recruiting-Märkte
- Hohe soziale Kompetenz sowie ein Gespür für den Umgang mit Kolleginnen und Kollegen aller Standorte und Hierarchieebenen
- Ausgeprägte Auffassungsgabe, sicheres Urteilsvermögen
- Unbeschwerter Umgang mit Veränderungen
- Hohe Serviceorientierung und Beratungskompetenz
- Interesse an einer spannenden Herausforderung in einem dynamischen Umfeld
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sie haben Freude am Netzwerken und an der Teamarbeit auf nationaler und internationaler Ebene und unterstreichen dies durch Ihre Reisebereitschaft

**Wir bieten:**

- Eine inspirierende Arbeitsatmosphäre, geprägt durch höchste Professionalität in einem herausfordernden Umfeld, gepaart mit viel Spaß bei der Arbeit und einer offenen Unternehmenskultur
- Einen Arbeitsplatz im Herzen Münchens, umgeben von einem dynamischen Team, dabei sind Sie gleichzeitig Teil eines globalen Netzwerkes
- Büro- und länderübergreifende Projektarbeit, internationale Teams und die Möglichkeit, die Weiterentwicklung von Kekst CNC aktiv mit zu gestalten
- Großen Gestaltungsspielraum mit kurzen Entscheidungswegen und einer attraktiven Vergütung

**Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (inkl. Angabe zum frühestmöglichen Start, gewünschter wöchentlicher Arbeitszeit und Gehaltsvorstellung) bitte an:**

**[career-emea@kekstcnc.com](mailto:career-emea@kekstcnc.com)**